



รายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน
ของสถานีตำรวจภูธรนาหวาย จังหวัดเชียงใหม่
ประจำปีงบประมาณ 2567

บทนำ

สถานีตำรวจภูธรนาหวาย ได้ดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน เป็นกิจกรรมและการดำเนินการตามมาตรการเพื่อบริหารความเสี่ยงต่อการรับสินบน โดยดำเนินการแยกตามสายงานในหน่วยงาน อันได้แก่

- ๑.งานอำนวยการ
- ๒.งานป้องกันปราบปราม
- ๓.งานจราจร
- ๔.งานสืบสวน
- ๕.งานสอบสวน

โดยได้ดำเนินการจัดการความเสี่ยงอย่างเป็นรูปธรรม มีภาพแสดงกิจกรรมตาม มาตรการดังกล่าว รายงานผลการดำเนินการ และหน่วยงานได้เปิดเผยข้อมูลการดำเนินการเป็นการเปิดเผย ข้อมูลสาธารณะ เพื่อให้บุคคลทั่วไปได้รับทราบตามรายงาน ซึ่งจัดทำโดยคณะทำงาน ชับเคลื่อนและ กำกับติดตามการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ของสถานีตำรวจภูธรนาหวาย มี รายละเอียดตามข้อมูลแนบท้าย

พ.ต.อ.

(ประดิษฐ์ ตี๋บมา)

ผกก.สภ.นาหวาย จว.เชียงใหม่

ผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน
สายงานอำนวยการ

มาตรการควบคุมความเสี่ยง ต่อการรับสินบน	กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน
<p>1. การพิจารณาเลื่อนชั้นเงินเดือน</p> <p>1.1 มีการพิจารณาอย่างไม่ยุติธรรม</p> <p>1.2 มีการพิจารณาแบบ เลือกที่รัก มักที่ชัง ไม่เป็นไปตามผลการปฏิบัติ หน้าที่หรือความรู้ความสามารถ</p>	<ul style="list-style-type: none"> - ดำเนินการพิจารณาเลื่อนชั้นเงินเดือนใน รูปแบบของคณะกรรมการ - ดำเนินการพิจารณาให้เป็นไปตามแนวทางที่ บช.น. และ ตร. กำหนด 	<ul style="list-style-type: none"> - จัดตั้งคณะทำงานพิจารณาเลื่อนชั้นเงินเดือน - ถือปฏิบัติตามแนวทางที่ บช.น. หรือตร. กำหนด
<p>2. การจัดการเรื่องร้องเรียน</p> <p>2.1 ไม่มีการตรวจสอบว่าเรื่องร้องเรียน มีมูลเท็จ จริงหรือไม่</p> <p>2.2 มีการลงโทษที่น้อยหรือมากเกินไปที่กำหนด</p>	<ul style="list-style-type: none"> - กำหนดกรอบระยะเวลาและรายงานผลการดำเนินการต่อเรื่องร้องเรียนในพื้นที่สาธารณะให้ผู้ร้องเรียนทราบ - แต่งตั้งคณะกรรมการตรวจสอบข้อเท็จจริงที่อยู่คนละสายงานกับผู้ถูกร้องเรียน 	<ul style="list-style-type: none"> - เผยแพร่ผลการดำเนินการเรื่องร้องเรียนทุกครั้ง ที่มีการร้องเรียนเกิดขึ้น - จัดทำคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการตรวจสอบข้อเท็จจริงให้อยู่คนละสายงานกัน
<p>3. การเบิกจ่ายเงินงบประมาณ และ เงินนอก งบประมาณ</p> <p>3.1 เอกสารหลักฐานไม่ถูกต้องตามความเป็นจริง</p> <p>3.2 โอนเงินให้ผู้มีสิทธิไม่ถูกต้อง</p> <p>3.3 ไม่มีการส่งหลักฐาน การโอน เงินให้ผู้มีสิทธิตรวจสอบ</p>	<ul style="list-style-type: none"> - ใช้เอกสารตัวจริงเป็นหลักฐานประกอบการเบิก - ใช้วิธีโอนเงินเข้าบัญชีผู้มีสิทธิเท่านั้น ไม่จ่ายเป็น เงินสด 	<ul style="list-style-type: none"> - เจ้าหน้าที่ตรวจสอบเอกสารหลักฐาน ประกอบการ เบิกให้ครบถ้วน และถูกต้อง - โอนเงินเข้าบัญชีผู้มีสิทธิ - รายงานผลการดำเนินการให้ผู้บังคับบัญชาทราบ
มาตรการควบคุมความเสี่ยง ต่อการรับสินบน	กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน

<p>4. การเบิกจ่ายพัสดุ</p> <p>4.1 จำนวนพัสดุที่ได้รับไม่ตรงตาม บัญชี</p> <p>4.2 การแจกจ่ายพัสดุให้แก่แต่ละฝ่าย ไม่เท่าเทียม ตามความต้องการ</p> <p>4.3 จำนวนพัสดุที่แจกไม่ตรงตาม บันทึกใน ทะเบียนคุม</p>	<p>-มีการตรวจสอบพัสดุที่ได้รับแจกจ่ายและลงลายมือชื่อเป็นลายลักษณ์อักษร</p> <p>-มีการจัดทำทะเบียนคุมการเบิกจ่ายพัสดุ</p> <p>- กำหนดเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบในการเบิกจ่ายพัสดุ 2 นายขึ้นไป เพื่อเป็นการตรวจสอบซึ่งกันและกัน</p> <p>- เผยแพร่ข้อมูลการเบิกจ่ายพัสดุให้ทุกฝ่ายสามารถเข้าดูและตรวจสอบพัสดุได้</p>	<p>- จัดทำเอกสารรายการเบิกจ่ายพัสดุให้ผู้รับลงลายมือชื่อ โดยระบุรายการและจำนวนให้ถูกต้อง</p> <p>- จัดทำทะเบียนคุมเพื่อตรวจสอบรายการเบิกจ่าย และพัสดุคงคลัง</p> <p>- กำหนดเจ้าหน้าที่พัสดุ จำนวน 2 นายขึ้นไป</p> <p>- เผยแพร่ข้อมูลเบิกจ่ายพัสดุในเว็ปไซต์หน่วยงาน</p>
<p>5. การจัดซื้อจัดจ้าง</p> <p>5.1 จำนวนความต้องการวัสดุอุปกรณ์ หรืองานจ้างต่างๆ ไม่ตรง ตามความเป็นจริง</p> <p>5.2 วงเงินในการจัดซื้อจัดจ้างแพง กว่าราคาตาม ท้องตลาด</p> <p>5.3 มีการคัดเลือกร้านค้าหรือบริษัท ทำให้เกิดผลประโยชน์ทับซ้อน</p> <p>5.4 เอกสารในการจัดซื้อจัดจ้างไม่ ครบ หรือไม่ถูกต้อง</p> <p>5.5 โอนเงินให้ผู้มีสิทธิไม่ถูกต้อง</p>	<p>- จัดให้มีการตรวจสอบกระบวนการจัดซื้อจัดจ้างบนพื้นที่สาธารณะ</p> <p>- ดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างโดยถือปฏิบัติตามระเบียบฯพัสดุ</p> <p>- ใช้วิธีโอนเงินเข้าบัญชีผู้มีสิทธิรับเงินเท่านั้น ไม่จ่ายเป็นเงินสด</p>	<p>- เผยแพร่ประกาศการจัดซื้อจัดจ้างบนเว็บไซต์</p> <p>- แสดงผลการดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างบนเว็บไซต์</p> <p>- โอนเงินเข้าบัญชีผู้มีสิทธิรับเงิน</p>

มีการประชุมชี้แจงการปฏิบัติงานให้เป็นไปด้วยความสุจริตไม่รับสินบนหรือของกำนัลต่างๆในการประชุมบริหารประจำเดือนของ สภ. และประชุมหัวหน้างานเพื่อให้ควบคุม กำกับและติดตามการปฏิบัติงาน





ผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน
สายงานป้องกันปราบปราม

มาตรการควบคุมความเสี่ยง ต่อการรับสินบน	กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน
<p>1.การจับกุมและการบังคับใช้กฎหมาย</p> <ul style="list-style-type: none"> -การละเว้นการปฏิบัติหน้าที่เพื่อผลประโยชน์ -การเอื้อประโยชน์ให้ผู้อื่นได้ประโยชน์ -การกลั่นแกล้ง บังคับ ชูเชื้อญ เรียกรับผลประโยชน์ -รับสินบน -ละเว้นการปฏิบัติหน้าที่ เพื่อเรียกรับผลประโยชน์เล็กน้อย เพื่อแลก กับการไม่ดำเนินการตามขั้นตอนของกฎหมาย เช่น การตรวจพบการ ลักลอบ เล่น การพนันแล้วไม่ดำเนินการจับกุม พุดคุยไกล่เกลี่ย เพื่อรับผลประโยชน์ -กลั่นแกล้ง บังคับ ชูเชื้อญ เรียกรับผลประโยชน์ เช่น การจับกุม ยัดของกลางยาเสพติด เพื่อ เรียกรับผลประโยชน์ ในการไม่ จับกุม 	<p>1.อบรม กำชับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติตามกฎหมาย อย่างเคร่งครัดไม่ให้เรียกรับทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือ ผู้กระทำผิด</p> <p>๒. จัดหาสวัสดิการเพิ่มเติมเพื่อสร้างขวัญกำลังใจในการ ปฏิบัติหน้าที่</p> <p>๓. เสริมสร้างการควบคุมดูแลผู้ใต้บังคับบัญชา ตามคำสั่ง ๑๒๑๒/๒๕๓๗</p> <p>๔. แต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อติดตามและควบคุมการทุจริตประจำ สภ</p>	<p>๑. ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่หัวหน้างานต้องอบรม กำชับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติตามกฎหมาย อย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับทรัพย์สิน หรือ ประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือ ผู้กระทำผิดทุกกรณี</p> <p>๒. สอดส่องผู้ใต้บังคับบัญชาอย่างสม่ำเสมอ เช่น ออก เยี่ยมเยียนครอบครัว เพื่อ สอบถามปัญหาต่างๆ</p> <p>๓ . นำ ป ัญ ห า ต่ า ง ๆ ข อ ง ผู้ใต้บังคับบัญชาเสนอคณะกรรมการเพื่อติดตาม และควบคุมการทุจริต เพื่อ หาแนวทางแก้ไขต่อไป</p>

มีการประชุมชี้แจงการปฏิบัติงานให้เป็นได้ด้วยความสุจริต ไม่รับสินบนหรือของกำนัลต่างๆ ในการประชุม
บริหารประจำเดือนของ สภ. และประชุมหัวหน้างานเพื่อให้ความรู้ กำกับและติดตามการปฏิบัติงาน





**ผลการดำเนินการเพื่อจัดการ
ความเสี่ยงต่อการรับสินบน
สายงานจราจร**

มาตรการควบคุมความเสี่ยง ต่อการรับสินบน	กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน
<p>1. กระบวนการ การจับกุม ผู้กระทำความผิดตามกฎหมายจราจร</p> <p>- มีการเรียกรับผลประโยชน์ เพื่อแลกกับการไม่ จับกุม ดำเนินคดี หรือทำให้ได้รับโทษ น้อยลง</p>	<p>- กำกับ ติดตามการปฏิบัติหน้าที่ของ เจ้าหน้าที่ให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับ ผลประโยชน์ เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิด</p> <p>- กำหนดมาตรฐานการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่และประเมินผลการปฏิบัติหน้าที่ทุกครั้งหลังเสร็จ สิ้น ภารกิจ</p> <p>- นำเทคโนโลยีมาใช้ในการป้องกันการ ทุจริต</p> <p>- เสริมสร้าง การ ควบคุมดูแล ผู้ใต้บังคับบัญชา ตามคำสั่ง ๑๒๑๒/ ๒๕๓๗</p>	<p>- ผู้บังคับบัญชากำกับการปฏิบัติก่อน ออกปฏิบัติหน้าที่อย่างสม่ำเสมอ</p> <p>- วางแนวทางการ ปฏิบัติ และ ประเมินผล และแจ้งให้เจ้าหน้าที่ทุกคน รับทราบ</p> <p>- จัดสรรเทคโนโลยีสำหรับป้องกันการ ทุจริต เช่น กล้องประจำตัวเจ้าหน้าที่ และแอปพลิเคชัน ตรวจสอบตำแหน่ง ของ เจ้าหน้าที่ระหว่างปฏิบัติหน้าที่</p> <p>- นำปัญหาต่างๆ ของผู้ใต้บังคับบัญชา เสนอคณะกรรมการเพื่อติดตาม และ ควบคุมการทุจริต เพื่อ หาแนวทาง แก้ไขต่อไป</p>

ผู้บังคับบัญชากำกับการปฏิบัติก่อนออกปฏิบัติหน้าที่อย่างสม่ำเสมอ, มีป้ายการปฏิบัติงานบอกชัดเจน





ผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน
สายงานสืบสวน

มาตรการควบคุมความเสี่ยง ต่อการรับสินบน	กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน
<p>1 การจับกุมผู้กระทำความผิดตามกฎหมายอาญา</p> <p>- เรียกทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด เพื่อแลกกับการไม่ให้ถูกจับกุมดำเนินคดี</p>	<p>1.อบรม กำชับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติตามกฎหมาย</p> <p>อย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับทรัพย์สินหรือ ประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือผู้กระทำความผิด</p> <p>2.จัดหาสวัสดิการเพิ่มเติมเพื่อสร้างขวัญกำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่</p> <p>3. เสริมสร้างการควบคุมดูแลผู้ใต้บังคับบัญชา ตามคำสั่ง ๑๒๑๒/๒๕๓๗</p> <p>4.แต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อติดตามและควบคุมการทุจริตประจำ สภ.</p>	<p>1.ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่หัวหน้างานต้องอบรม กำชับ การปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติตามกฎหมาย</p> <p>อย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำความผิดทุกกรณี</p> <p>2.สอดส่องผู้ใต้บังคับบัญชาอย่างสม่ำเสมอ เช่น ออกเยี่ยมเยียนครอบครัว เพื่อสอบถามปัญหาต่างๆ</p> <p>3 .นำปัญหาต่าง ๆ ของผู้ใต้บังคับบัญชาเสนอคณะกรรมการเพื่อติดตามและควบคุมการทุจริตเพื่อหาแนวทางแก้ไขต่อไป</p>

ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่หัวหน้างาน ต้องอบรม กำชับ การปฏิบัติงานของ เจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติตาม กฎหมาย อย่างเคร่งครัด มีการประชุมวิเคราะห์อาชญากรรม ก่อนปฏิบัติการปิดล้อมตรวจค้นเป้าหมาย เพื่อให้การปฏิบัติงานเป็นไป อย่างมีประสิทธิภาพ นำไปซึ่งการจับกุมผู้กระทำผิด



ผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน

สายงานสอบสวน

มาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบน	กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน
<p>1. กระบวนการการขอลปล่อยตัวชั่วคราว</p> <p>1.1 มีการเรียกรับผลประโยชน์ เพื่ออำนวยความสะดวกในการ ให้บริการ</p> <p>1.2 ไม่ออกไปเสีรับเงิน</p> <p>1.3 ไม่มีการลงบันทึกประจำวันปล่อยตัวชั่วคราว</p> <p>1.4 ไม่นำเงินประกันตัวผู้ต้องหาส่งให้แก่เจ้าหน้าที่การเงินภายในกำหนดเวลา</p>	<p>- กำกับ ติดตามการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับผลประโยชน์เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิด</p> <p>- กำหนดมาตรฐานการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่และกำหนดกรอบระยะเวลาการดำเนินการ</p> <p>- มีการตรวจสอบ กำกับและติดตามปฏิบัติอย่างสม่ำเสมอ มีการลงลายมือชื่อกำกับเอกสารการเงินทุกวัน</p>	<p>- ผู้บังคับบัญชามีการประชุมกำชับการปฏิบัติงานอย่างสม่ำเสมอ</p> <p>- ให้เจ้าหน้าที่รายงานผลการดำเนินการและแจ้งผลการดำเนินการแก่ผู้ร้องทุกข์ ทุก 15 และ 30 วัน</p> <p>- ผู้บังคับบัญชาตรวจสอบเอกสารการเงิน และลงลายมือชื่อกำกับทุกวัน</p>

ผู้บังคับบัญชามีการประชุมกำชับการปฏิบัติงานอย่างสม่ำเสมอ ในการประชุมประจำเดือน สำหรับทุกสายงานในการปฏิบัติหน้าที่ ให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด



